

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite	5
Attività statutarie e oggetto sociale	5
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	6
Contesto di riferimento.....	6
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
Consistenza e composizione della base sociale	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Tipologia organo di controllo.....	9
Mappatura dei principali stakeholder	11
Tipologia di collaborazioni:	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Personale occupato e variazioni nell'anno di riferimento.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	15
Servizi resi indirettamente dal Consorzio agli utenti finali	15
Utenti e occupati nella rete.....	16
Servizi professionali resi dal Consorzio a soci e non soci	16
Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	19
7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	20
Tipologia di attività svolte	20
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	21
Capacità di diversificare i committenti.....	22
Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati.....	23



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2022 è stato un anno meno difficile del 2020 sia dal punto di vista economico-finanziario, sia sul versante delle iniziative e delle attività, compresa la tenuta delle relazioni esterne. Sul piano della partecipazione interna alla vita consortile è da registrare un calo del coinvolgimento diretto delle consorziate su temi che generalmente appartengono alla discussione su strategie e prospettive future. La partecipazione è stata confinata nelle questioni più pratiche ed emergenziali soprattutto legate alle questioni relative agli appalti e alle procedure di accreditamento. Tuttavia nel 2022 emerge uno sforzo collettivo per mantenere le posizioni sia in termini di mercato sia nel contesto delle relazioni e delle partnership con altri soggetti del mondo cooperativo, dell'associazionismo, del volontariato e della pubblica amministrazione. Questo soprattutto nel quadro delle progettualità, in particolare nell'area socio-educativa.

Dal documento che segue emergono tracce significative del lavoro che c'è ancora da fare sia sul piano della riorganizzazione del sistema consortile sia sul piano del recupero e innovazione degli strumenti ricostruzione delle pagine social con una nuova attenzione al mondo della rete. Abbiamo investito in risorse umane da dedicare alla comunicazione e al monitoraggio dei social media e al rapporto con i media. Abbiamo investito nella formazione degli operatori addetti alla fornitura di servizi di consulenza alle associate. Servizi di consulenza che sono adesso a disposizione anche dei non associati (altre imprese sociali ed ETS).

Adesso dobbiamo continuare nel cammino ripreso.

Agire responsabilmente l'azione imprenditoriale con i principi della cooperazione sociale in una continua ricerca dell'innalzamento degli standard di qualità. Dobbiamo continuare ad impegnarci in una costante ricerca di metodi e azioni che possano rispondere ai bisogni dei territori. Rimettere al centro il tema della relazione, quella del consorzio con i suoi soci, delle imprese con le aree in cui operano, dei cooperatori con le Persone.

Dobbiamo riprendere l'idea, e renderla azione, che la qualità e la responsabilità per declinarsi necessitano di una relazione con il territorio, fatta di coerenze e risposdenze valoriali, all'interno e all'esterno della Rete.

Un ringraziamento a tutto lo staff del Consorzio che ha reso possibile la stesura di questo importante documento: l'Ufficio gare e contratti, Brigida Celentano; l'Ufficio amministrazione e contabilità, Emanuela Ielpo, Mariantonietta Catena; l'ufficio Progettazione sociale, Giulia Grieco; l'Ufficio qualità e comunicazione; l'Ufficio coordinamento servizi, Bruna Rosso; l'ufficio di segreteria, Simona Ielpo. Un ringraziamento agli stakeholder che hanno fornito la loro collaborazione e al nostro collegio sindacale.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Il documento è stato approvato dal Consiglio di amministrazione, dall'assemblea dei soci e pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

- **Neutralità:** l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;
- **Prudenza:** gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;
- **Comparabilità:** i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;
- **Chiarezza espositiva:** al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;
- **Attendibilità e veridicità:** la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Società Cooperativa C.S. - COOPERAZIONE E SOLIDARIETA' - Consorzio Cooperative Sociali
Codice fiscale	01007870762
Partita IVA	01007820762
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	Via del Seminario Maggiore, 115 – Potenza (PZ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A152760
Telefono	0971-650622
Fax	0971/650902
Email	segreteria@consorziocs.it
Pec	consorziocs@pec.it
Codice Ateco	87.1 - 85.59.2 - 70.22.09 - 87.2 - 87.9 - 88.1 - 88.99 - 86.90.21 - 88.91

Aree territoriali di operatività

Provincia di Potenza

Valori e finalità perseguite

Il Consorzio CS si ispira ai valori morali e sociali che sono alla base del Movimento Cooperativo: la mutualità, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna. Operando secondo questi principi, svolge in modo stabilmente organizzato e senza fini di lucro qualsiasi attività volta a favorire le cooperative associate nel raggiungimento dei loro scopi, nonché a promuovere l'affermazione dei valori della cooperazione all'interno del Movimento Cooperativo e della società italiana tutta.

Attività statutarie e oggetto sociale

Le attività statutarie allo stato attuale effettivamente svolte sono le seguenti:

- a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) interventi e prestazioni sanitarie;
- c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.



- e) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- f) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

- Reti associative: Confcooperative
- Consorzi:
 - Consorzio Gino Mattarelli,
 - COFIDI, Consorzio CGM Finance,
 - Consorzio Molise Solidarietà,
 - Consorzio Sol.Co Irpinia

Altre partecipazioni e quote:

- Banca Etica € 1.600,00
- IRECOOP Basilicata € 1.033,00
- ISME € 1.032,00

Contesto di riferimento

Il Consorzio C.S. Cooperazione e Solidarietà è un consorzio territoriale di cooperative sociali che, dal 1989, opera come agenzia strategica regionale per l'integrazione, il consolidamento e lo sviluppo dell'impresa sociale in Basilicata. Il suo legame con il territorio, pertanto, non solo è forte, quanto appare elemento fondante del suo essere.

Attualmente il Consorzio opera a livello provinciale, aggregando 18 cooperative e perseguendo con i seguenti principi:

- favorire la collaborazione tra le cooperative;
- fornire servizi di supporto e consulenza tecnico-amministrativa alle cooperative consorziate;
- promuovere e sviluppare attività di formazione e aggiornamento;
- favorire lo sviluppo dell'attività delle cooperative;
- attuare iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici;
- coordinare il rapporto con gli enti pubblici;
- promuovere e favorire nuove iniziative di cooperazione;
- predisporre marchi e denominazioni sociali con cui distinguere i propri prodotti o servizi;
- svolgere attività di general contractor per conto delle cooperative socie in relazione a specifiche azioni di sviluppo;
- gestire direttamente in via sperimentale iniziative, strutture e servizi con carattere di innovatività rispetto al know-how delle cooperative associate.



Storia dell'organizzazione

Il Consorzio CS nasce alla fine degli anni '80 che, per la storia e il territorio lucani, rappresentano gli anni iniziali della faticosa ricostruzione post terremoto. La vocazione costruttiva che ha permeato quel particolare periodo storico si ritrova anche alla base dell'azione di sviluppo con cui Confcooperative di Basilicata ha promosso la costituzione del Consorzio CS, primo consorzio sociale costituito nelle regioni meridionali.

CS nasce come impresa a rete a carattere regionale, con lo scopo di promuovere lo sviluppo dell'economia civile e migliorare le condizioni sociali ed economiche del territorio lucano, finalità perseguita soprattutto sostenendo l'azione delle cooperative sociali diffuse nella regione.

Durante i primi dieci anni di attività si è affermato come punto di riferimento per le iniziative di promozione e sviluppo dell'imprenditoria sociale e della cooperazione in particolare, progettando e realizzando diverse iniziative di impresa sociale nei settori socio-sanitario, socio-educativo, socio-assistenziale e nel campo dell'inserimento lavorativo delle persone fragili fino alla promozione in spin-off del consorzio "La Città Essenziale" di Matera.

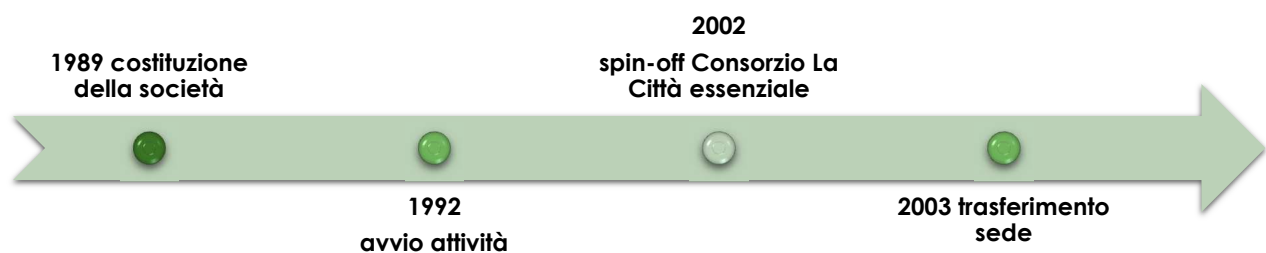
Negli anni tra il 2000 e il 2010 ha concentrato la sua attività sul consolidamento dell'azione di sostegno ed espansione della collaborazione fra le cooperative operanti in Basilicata, con una presenza costante in iniziative e progetti di sviluppo volti alla valorizzazione del potenziale sociale e solidale delle comunità locali lucane. E non è mancato il contributo alla diffusione della cultura dell'impresa sociale anche al di fuori dei confini regionali; ne sono un esempio i progetti "Mo.Re. 5 Modelli di Responsabilità sociale", "Progetto Transnazionale Perseo", "CRIS – Centri Risorse per le Imprese Sociali", che hanno visto CS protagonista di progetti anche a vocazione europea, finalizzati a sostenere lo sviluppo imprenditoriale del Terzo Settore.

Ad oggi Consorzio CS persegue i medesimi obiettivi di sempre: favorire la collaborazione fra le cooperative che si occupano del sostegno e dell'assistenza ai più fragili e dell'inserimento sociale e lavorativo dei cittadini che vivono condizioni di marginalità e svantaggio

Grazie all'esperienza accumulata in qualità di attore per l'informazione e la divulgazione della cultura dell'impresa sociale, coordina l'attività delle consorziate attraverso la gestione di iniziative e progetti di sviluppo e offre alle imprese sociali consulenza in materia di progettazione, di certificazione qualità (customer driven), fiscale e contabile, assistenza su bandi, gare, contratti e altri aspetti legali, nonché assistenza su piano di impresa e marketing e bilancio sociale.

Inoltre, funge da general contractor nella partecipazione a gare e avvisi, attività che può svolgere con grande competenza in forza di una profonda conoscenza dei bisogni espressi dal territorio lucano.

Le tappe fondamentali nella time line del Consorzio CS:

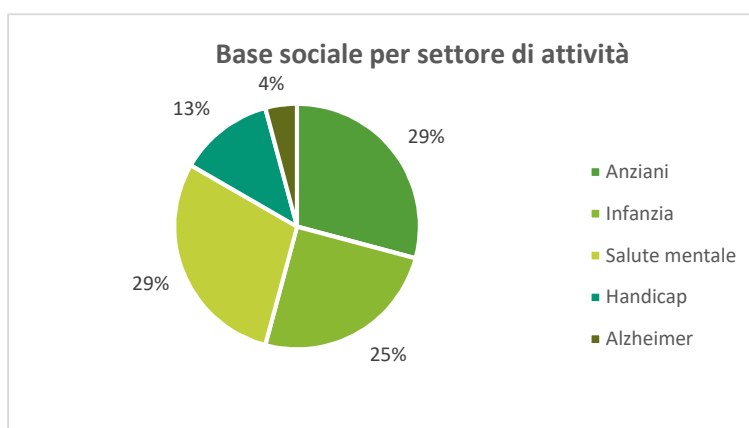


4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
16	100,00	Soci cooperatori cooperative sociali

La base sociale del Consorzio è composta prevalentemente da cooperative sociali con sede legale nel territorio della provincia di Potenza. 12 soci hanno sottoscritto e versato capitale anche in qualità di socio sovventore.



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CdA

Nome e Cognome Amministratore	Rappresentante di società	Sesso	Data nomina	Numero mandati	Indicare la carica che ricopre
Michele Finizio	Si	maschio	10/07/2020	4	Presidente
Giovanni Toscano	No	maschio	10/07/2020	4	Vice Presidente
Michelina Tancredi	No	femmina	10/07/2020	7	Componente
Carmen Sileo	No	femmina	10/07/2020	2	Componente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali

Modalità di nomina e durata carica

In base all'articolo 31 dello statuto il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Agli amministratori non spetta alcuna



indennità o retribuzione. Le cariche di amministratore e di presidente del Consiglio di amministrazione sono assunte a titolo volontario.

L'ultimo consiglio di Amministrazione è stato nominato con verbale di Assemblea dei soci del 10/07/2020.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2021 si sono tenute 4 Consigli di Amministrazione con una partecipazione media del 100% dei consiglieri

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale si compone di tre membri effettivi e due supplenti eletti dall'assemblea . I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

Partecipazione dei soci e modalità

Anno	Assemblea	Data	Punti ordine del giorno	Partecipazione %	Deleghe %
2020	Soci	09/07/2020	1. Approvazione del bilancio al 31.12.2019; 2. Approvazione relazione sulla gestione al 31.12.2019; 3. Approvazione relazione collegio sindacale al 31.12.2019; 4. Rinnovo cariche sociali.	72,22	22,22
2021	Soci	12/07/2021	1. Relazione del Presidente; 2. Approvazione bilancio al 31/12/2020, situazione patrimoniale ed economica al 31/12/2020 e allegati; 3. Bilancio sociale al 31/12/2020; 4. Approvazione relazione sulla gestione al 31/12/2020; 5. Approvazione relazione del Collegio Sindacale al 31/12/2020;	66,66	33,33
2022	Soci	26//05/2022	1. Relazione del Presidente; 2. Approvazione del bilancio al 31/12/2021 e allegati; 3. Bilancio sociale al 31/12/2021 4. Approvazione relazione del Collegio Sindacale al 31/12/2021; 5. Variazione numero consiglieri di amministrazione.	50,00	33,33

Il confronto assembleare solitamente avviene sugli argomenti all'ordine del giorno. Nel 2022 in nessun caso è stata chiesta integrazione degli ordini del giorno o la discussione di tematiche diverse da quelle previste nell'ordine del giorno.

La partecipazione dei soci, oltre che nelle assemblee, si esercita attraverso relazioni e contatti in ordine a tematiche di interesse comune o a problematiche più generali con consultazioni dirette nella sede consortile, nelle sedi delle cooperative o per via telematica o telefonica, consultazioni intensificate nel corso dell'ultimo anno soprattutto in via telematica.



Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Il Consorzio CS possiede la certificazione del Sistema di Gestione Qualità rilasciata dall'ente accreditatore ANCCP Certification Agency, avendo ottenuto la conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015 per le seguenti attività:

- gestione di servizi e contratti per conto delle cooperative associate a titolo di "General Contractor";
- progettazione e gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi erogati in proprio o tramite consorziate.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

La rilevazione della soddisfazione è stata ad oggi effettuata esclusivamente con riferimento al servizio di assistenza domiciliare, in quanto la rilevazione della soddisfazione soci viene rilevata, ormai per parassi, in occasione dell'Assemblea per l'approvazione del bilancio.

I questionari somministrati per il 2022 sono stati 129 in totale, così suddivisi:

- 19 per i committenti SAD (per 11 risposte pervenute)
- 30 per gli operatori SAD (per 20 risposte pervenute)
- 80 per gli utenti SAD (per 50 risposte pervenute)

In base alle informazioni raccolte ed elaborate, tutti i questionari rappresentano una situazione di generale soddisfazione dei servizi offerti da Consorzio CS, anche in termini di disponibilità, di cortesia e di capacità risolutiva.

Con riguardo al Servizio di Assistenza Domiciliare:

- rispetto agli operatori, è emerso che tutti hanno ben chiari la mission e i valori dell'impresa e ritengono adeguati i flussi di comunicazione con il Consorzio. Per quasi tutti il lavoro soddisfa le aspettative professionali e personali e non vengono riportate difficoltà nel rapporto con gli utenti o i colleghi.
- rispetto ai committenti, gli 11 feedback pervenuti ai questionari somministrati alle assistenti sociali dei 19 Comuni dell'Ambito Vulture Alto Bradano, hanno evidenziato un quadro di soddisfazione complessiva (con valutazione 3 in una scala da 1 a 4).
- rispetto agli utenti, risulta un quadro di generale soddisfazione nei confronti della gentilezza e professionalità dell'assistente domiciliare, nonché delle sue capacità di ascolto e comprensione. Gli utenti hanno quasi tutti affermato di aver migliorato il proprio grado di autonomia, o di averlo mantenuto stabile, grazie all'aiuto garantito dal servizio; le risposte ai questionari trovano conferma anche nella quotidianità del servizio e dal resoconto delle verifiche periodiche effettuate dal Coordinatore insieme al Servizio Sociale.

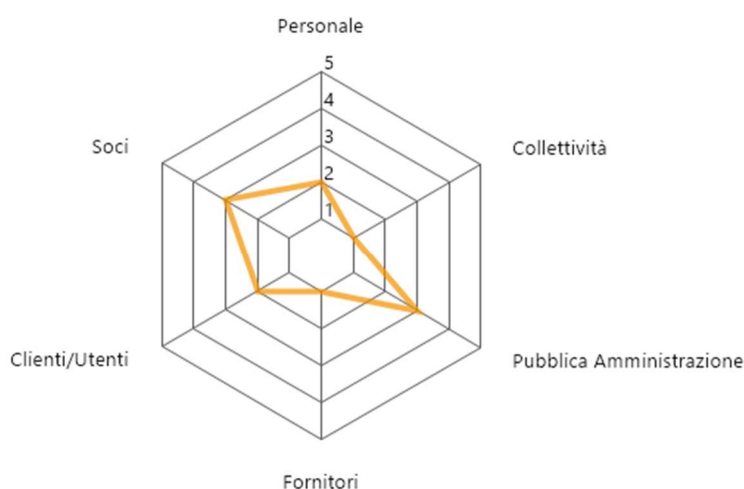


Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni informative, scambi informali, consultazioni	2 - Consultazione
Soci	Consultazioni, co-progettazioni, riunioni,	3 – Co-progettazione
Clienti/Utenti	Schede di valutazione soddisfazione, reclami, scambio informale sull'andamento dei servizi, sistema qualità e correttivi	2 - Consultazione
Fornitori	Scheda di valutazione forniture, scambi informali	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Controllo qualità, schede di monitoraggio, consultazioni, co-produzione, co-progettazione	3 - Co-progettazione
Collettività	Incontri pubblici su progetti di rilievo, media, comunicazione pubblica	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



Tipologia di collaborazioni:

	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione Il Bibliomotocarro	Associazione	Accordo	Partenariato di progetto
Associazione Officina Zero	Associazione	Accordo	Partenariato di progetto
Associazione Opti Pobà	Organizzazione di volontariato	Accordo	Partenariato di progetto
Auser Cosmpolis	Associazione di promozione sociale	Accordo	Partenariato di progetto
CeSPI - Centro Studi di Politica Internazionale	Associazione	Accordo	Partenariato di progetto
FIAB Potenza Ciclostile	Associazione di promozione sociale	Accordo	Partenariato di progetto
La luna al guinzaglio	Associazione culturale	Accordo	Partenariato di progetto
Parimpari	Organizzazione di volontariato	Accordo	Partenariato di progetto
Zer0971	Associazione di promozione sociale	Accordo	Partenariato di progetto
M.E.T.A	Cooperativa sociale	Accordo	Partenariato di progetto
Appstart	Cooperativa sociale	Convenzione	Partenariato di progetto
Pegaso	Cooperativa sociale	Convenzione	Partenariato di progetto
Impresa Sociale Con i Bambini	Impresa sociale	Convenzione	Finanziatore di progetto
Comicstore	Impresa	Accordo	Partenariato di progetto
Sansone & Laurenzana	Impresa	Accordo	Partenariato di progetto
Studio RisorseObiettiviStrumenti	Impresa	Accordo	Partenariato di progetto
Regione Basilicata	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto
Comune di Potenza	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto
Comune di Montemilone	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto
Comune di Montemurro	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto
Comune di Sarconi	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto
Direzione Regionale Musei della Basilicata	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto
Ufficio Scolastico Regionale della Basilicata	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto
IC Leopardi Potenza	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto
IC Racioppi Moliterno	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto
IC San Giovanni Bosco Palazzo San Gervasio	Ente pubblico	Accordo	Partenariato di progetto



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Personale occupato e variazioni nell'anno di riferimento

Occupazioni			N.	Cessazioni			N.
Totale lavoratori occupati	subordinati		44	Totale cessazioni			0
di cui maschi			4	di cui maschi			0
di cui femmine			40	di cui femmine			0
di cui under 35			7	di cui under 35			0
di cui over 50			20	di cui over 50			0

CCNL applicato ai lavoratori: Cooperative Sociali

Inquadramento e tipologia contrattuale:

Tempo indeterminato				Tempo determinato			
Full-time		Part-time		Full-time		Part-time	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
2	4	1	29	0	0	1	6
6		30		0	0	1	6

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato (L. 381/91)

Anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	44	41
< 6 anni	12	36
6-10 anni	28	1
11-20 anni	2	2
> 20 anni	2	2



Profili e livello di istruzione

N. dipendenti	Profili
44	Totale dipendenti
3	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
37	Assistenti domiciliari

N. Lavoratori	Livello di istruzione
5	Laurea Magistrale
26	Diploma di scuola superiore
13	Licenza media

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
	Formazione Quadri Terzo Settore - Individuazione e messa in trasparenza delle competenze – percorso individuale	1		No	€. 0,00
	Strumenti in pratica... Laboratorio di Euro-progettazione. Pianificare e strutturare l'idea progettuale	1		No	€

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica

- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 2276,00/346,00
- Compensi collegio sindacale

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Organi di controllo	Emolumenti	€ 11.068,00

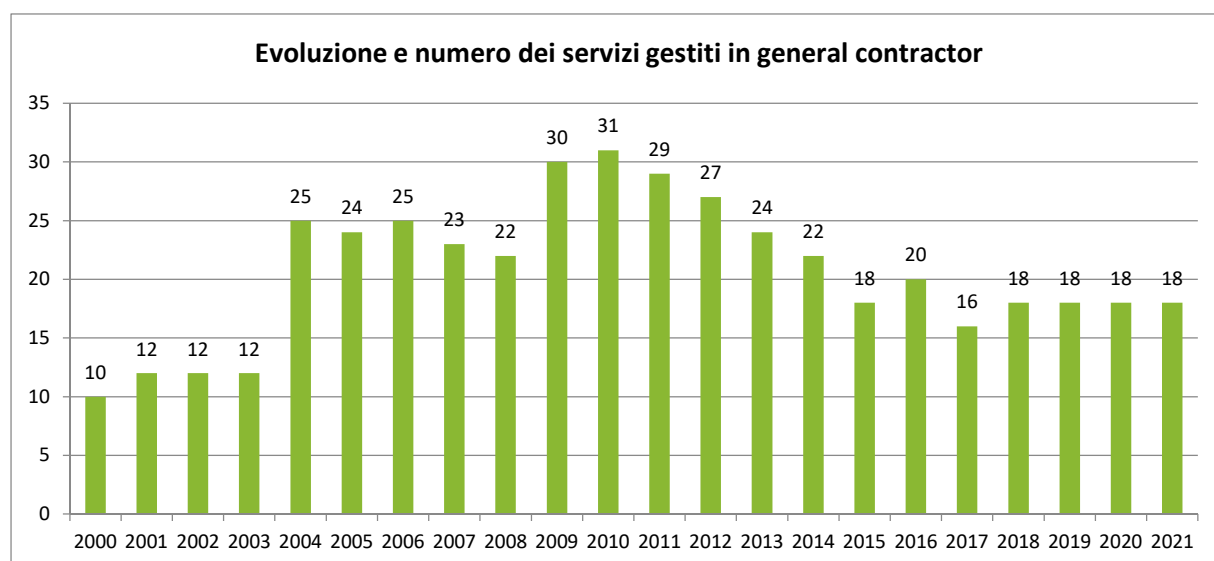


6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

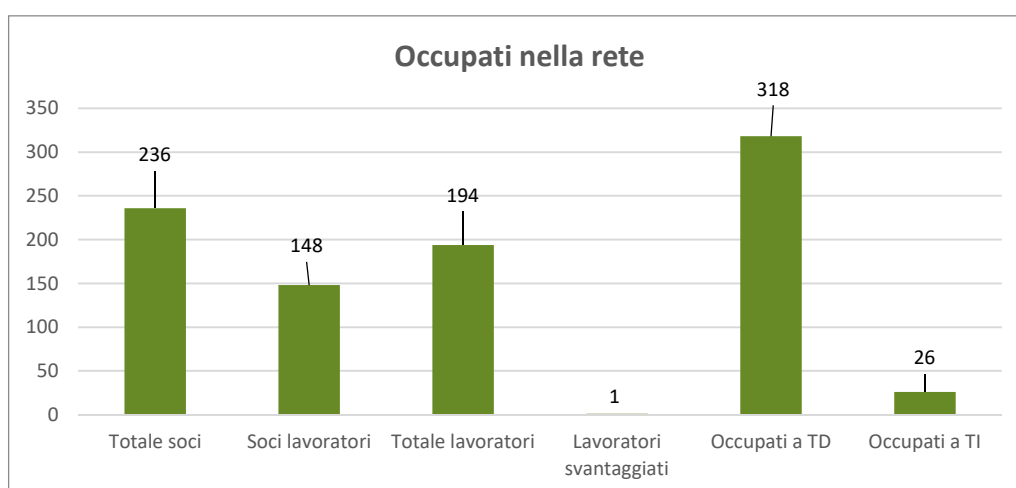
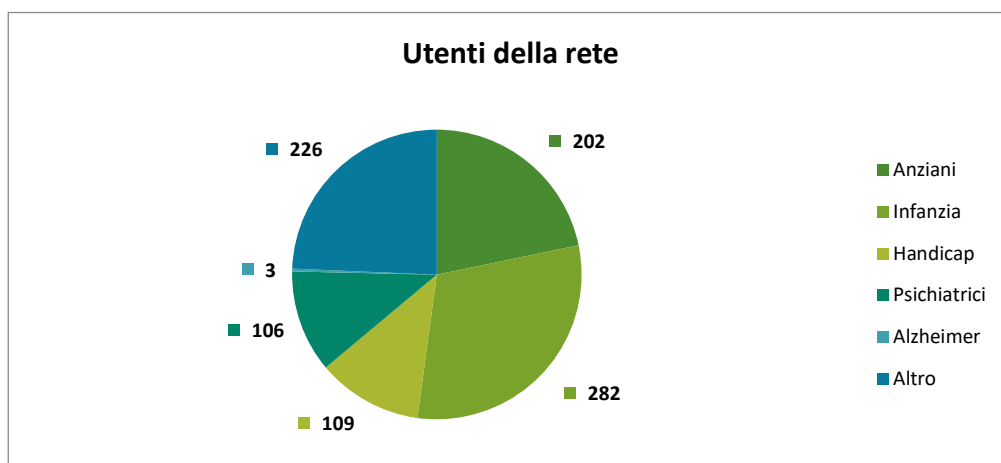
Servizi resi indirettamente dal Consorzio agli utenti finali

Servizio	Tipologia attività interne al servizio	Numero utenti
Assistenza domiciliare ai minori	Interventi rivolti al bambino e finalizzati a sostenerne lo sviluppo socio-affettivo e cognitivo in un'ottica di prevenzione secondaria del rischio; Interventi di supporto alla famiglia; Interventi di rete finalizzati all'attivazione e al coinvolgimento di tutte le risorse territoriali formali e informali.	106
Assistenza domiciliare agli anziani	Interventi alla persona; Aiuto per favorire l'autosufficienza nelle attività quotidiane; Accompagnamento fuori casa; Segretariato sociale; Interventi tendenti a favorire la vita di relazione.	187
Assistenza domiciliare ai disabili	Interventi rivolti alla persona; Aiuto per favorire l'autosufficienza nelle attività quotidiane; Accompagnamento fuori casa; Segretariato sociale; Interventi finalizzati a favorire la vita di relazione; Sostegno scolastico ed educativo a domicilio.	101
Centro diurno per minori	Sostegno educativo e scolastico; Animazione ludico-ricreativa; Laboratori di manualità ed espressività; Attività di integrazione; Sostegno alle famiglie.	20
Centro diurno per disabili gravi	Attività socio-educative finalizzate a migliorare le abilità cognitive e linguistiche; Educazione all'autonomia; Attività motorie; Attività di assistenza alla persona; Attività culturali e di sensibilizzazione.	20
Strutture psico-riabilitative residenziali per disturbi mentali	Attività riabilitativa sociosanitaria e servizi alberghieri	72

Il Consorzio gestisce, inoltre, direttamente un servizio di assistenza domiciliare a disabili rivolto a 95 utenti con disabilità fisica e/o sensoriale.



Utenti e occupati nella rete



Servizi professionali resi dal Consorzio a soci e non soci

Servizio	Tipologia attività interne al servizio:	Numero clienti
Consulenza fiscale e amministrativa	Tenuta della contabilità aziendale; Controllo di gestione.	8 cooperative socie 3 cooperative non socie 6 imprese profit
Consulenza per partecipazione a gare e candidatura di progetti	Valutazione di fattibilità; Predisposizione e verifica della documentazione; Redazione della proposta progettuale; Redazione del budget di progetto.	5 cooperative sociali 8 altri enti ETS
Consulenza qualità	Predisposizione e/o misurazione dello stato di attuazione del sistema Qualità; Pianificazione ed effettuazione dell'Audit annuale interno; Consulenza nella redazione del piano di miglioramento; Assistenza in loco alla visita di certificazione	10 cooperative sociali
Consulenza privacy	Valutazione dell'ambito di applicazione, del contesto e delle finalità del trattamento; Predisposizione di check list di revisione degli adempimenti; Predisposizione e/o adeguamento del registro di trattamento e delle nomine; Consulenza in merito all'adeguamento delle informative e dei consensi; Monitoraggio e valutazione.	10 cooperative sociali



DIMENSIONI DI VAOLORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

❖ **Miglioramento della qualità dei servizi resi dalle cooperative socie e attivazione di processi di innovazione interna agli enti associati**

Nell'ottica della promozione della qualità, della diversificazione e dell'innovazione dei servizi delle associate, nel corso del 2022, il Consorzio ha continuato a seguire e sostenere le cooperative Il Cerchio Magico e Il Girasole nel coordinamento territoriale di un progetto innovativo di rete a valere sul fondo di contrasto alla povertà educativa minorile gestito dall'impresa sociale Con i Bambini ed ha promosso un percorso formativo per il miglioramento continuo e la diversificazione delle competenze nell'ambito della prevenzione del disagio minorile per gli operatori delle cooperative Centostrade, Il Girasole e Compagni di strada.

Relativamente alla progettazione innovativa ha coinvolto, inoltre, la cooperativa Centostrade in processi di co-progettazione di interventi innovativi di rete per il contrasto della povertà in generale e della povertà educativa minorile in particolare, a valere sulle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione gestite dall'Agenzia di Coesione Territoriale e del PON Inclusiones gestite dal Ministero attraverso i Comuni, ed ha sostenuto la cooperativa Il Melograno e la cooperativa Centostrade in processi di co-progettazione di interventi innovativi di rete a valere su avvisi pubblici per il finanziamento di azioni per l'area infanzia, di diversa tipologia e provenienza.

❖ **Qualità e innovazione dei servizi resi dal Consorzio: qualificazione ed efficacia dei servizi resi e innovazione nel rapporto con le cooperative socie**

La strada dell'accreditamento regionale dei servizi e delle strutture gestite dalle cooperative della rete appare irreversibile. Per questa ragione, CS sta ridefinendo la mission del Consorzio, con l'intento di rinnovare il patto con la base sociale e di spostare l'asse del core business dal general contractor ai servizi di assistenza e consulenza alle imprese sociali. Senza escludere completamente l'attività di general contractor, e in alcuni casi la gestione diretta di alcuni servizi, si tratta di ampliare, rinforzare e qualificare ulteriormente le competenze acquisite in questi oltre 30 anni di attività della nostra impresa nella direzione di un'agenzia strategica di consulenza e servizi per il mondo dell'imprenditoria sociale. I nostri punti di forza sono la specializzazione, l'esperienza e le competenze in diverse aree di interesse per la gestione e lo sviluppo dell'imprenditoria sociale regionale: dalla consulenza fiscale e tributaria a quella legale e amministrativa, dalla privacy alla qualità, dalla pianificazione imprenditoriale alla progettazione, dalla consulenza sulla gestione dei contratti all'assistenza sulle procedure di gara, dal bilancio sociale, alla formazione, dalla comunicazione alle strategie di promozione.

In primo luogo questa revisione organizzativa sarà destinata alle imprese associate per allargarsi nel tempo a tutte le imprese sociali che vorranno utilizzare i nostri servizi. Nel corso dell'esercizio 2022 la struttura tecnica del Consorzio ha messo a punto un piano organico per portare a regime questa nuova organizzazione che sancisce un rilancio della missione consortile, sottoposta all'assemblea dei soci di approvazione del bilancio di esercizio 2022. L'implementazione del piano, che prevede sia una riorganizzazione interna, sia una ridefinizione della missione consortile, si articola in 4 aree: formazione interna del personale e aggiornamento specialistico nelle discipline di pertinenza; modifica della governance del Consorzio; investimenti nella digitalizzazione dei servizi alle imprese sociali e nuova piattaforma web; investimenti nel ramo della consulenza alle imprese sociali e agli ETS.



Sempre nello stesso periodo abbiamo avviato il lavoro di ricerca e analisi delle opportunità e delle criticità in relazione alla nuova fase consortile, alla ridefinizione della missione e alla riorganizzazione interna. Questo lavoro è costante ed è in corso. Non è detto che potremo realizzare in tempi brevi il programma ipotizzato, tuttavia trattandosi di una svolta importante siamo consapevoli che bisogna muoversi con molta prudenza. Sarà necessario sfruttare le opportunità normative di agevolazione nelle assunzioni per integrare l'attuale personale con altre risorse umane e competenze necessarie allo sviluppo di una struttura a prevalenza consulenziale e di servizi. La stessa governance consortile dovrà rimodularsi al fine di adeguare la gestione del Consorzio alle caratteristiche proprie di un'azienda di servizi e consulenza.

❖ **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, e innovazioni nel rapporto con e tra le comunità di riferimento**

Le diverse progettualità messe in campo negli ultimi anni hanno contribuito significativamente a sviluppare e migliorare relazioni e collaborazioni di rete nei diversi territori di riferimento e a promuovere lo sviluppo e la coesione sociale delle comunità locali.

Soprattutto nel settore dei servizi socio-educativi, il Consorzio ha consolidato, nell'ultimo anno, azioni e interventi finalizzati al coinvolgimento diretto di utenti, famiglie, associazioni del territorio, scuole, enti locali nella costruzione di reticoli comunitari di contrasto alla povertà educativa e per la promozione di ambienti educanti all'interno di comunità piccole (quartieri e piccolissimi Comuni) e grandi (città e Comuni più popolosi).

Ne sono esempi i progetti "Uno e sette" ed "Il Mago delle comete" finanziati rispettivamente dall'Impresa sociale Con i bambini e dall'Agenzia per la coesione territoriale di cui C.S. è capofila.

❖ **Rapporto con le pubbliche amministrazioni ai fini dell'efficientamento delle politiche e come stimolo all'innovazione e iniziative e innovazioni nel rapporto con le pubbliche amministrazioni anche ai fini dell'efficientamento delle politiche pubbliche.**

Il Consorzio sta partecipando al percorso di progettazione condivisa del Piano sociale di Zona 2022 - 2024 dell'Ambito Territoriale Sociale della Città di Potenza con tre referenti della rete, offrendo il proprio contributo conoscitivo del territorio per l'individuazione delle priorità e degli obiettivi strategici e per la co-programmazione di interventi e servizi.

In termini di innovazione nei rapporti con le pubbliche amministrazioni, particolarmente rilevante è la partecipazione del Consorzio, in qualità di componente dell'ATS Network 6.0, ad un processo di co-progettazione con il Comune di Potenza di interventi e attività complesse di carattere innovativo e sperimentale destinate a beneficiari di reddito di cittadinanza. Il percorso, avviato nel 2019 e tuttora in corso, ha avuto come risultato la gestione stabile di una Porta sociale nel Comune di Potenza, con funzioni di informazione e supporto alla comunità in affiancamento ai servizi comunali.

Prosegue, inoltre, seguendo una linea consolidata nel tempo l'attività di supporto alle strutture tecniche di Confcooperative per l'elaborazione di documenti e proposte alla pubblica amministrazione a livello regionale e locale. In particolare si sono intensificate le interlocuzioni con la pubblica amministrazione che negli ultimi anni ha portato all'approvazione dei manuali di autorizzazione e alla revisione e ammodernamento di alcune normative a carattere regionale.



❖ **Partecipazione, coinvolgimento e inclusione dei lavoratori, crescita professionale e aumento del livello di benessere personale**

Nel corso del 2022 abbiamo dato corso a importanti iniziative di formazione specialistica e di aggiornamento per tutti gli operatori interni all'ufficio del Consorzio: lingua inglese, progettazione e rendicontazione sulle misure europee, progettazione sociale. Alcuni percorsi sono stati avviati già nel 2021, altri nei primi mesi del 2022 e proseguiranno per l'intero anno in corso.

Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Restano in piedi molti problemi sul mercato pubblico. Incertezza normativa da un lato e il riaffaccio di vecchie pratiche "illegali" nella elaborazione di bandi di gara da parte degli enti pubblici. Non possiamo nascondere la nostra preoccupazione sul modo di lavorare delle centrali cooperative che dovrebbero tutelare la dignità e la professionalità delle imprese sociali. Registriamo scarsi risultati su tutti i fronti e il permanere di problematiche ormai decennali sul versante della regolamentazione pubblica dei servizi di welfare. Nello stesso tempo registriamo il prevalere di egoismi, di settarismi, di molte cooperative e lo sfaldamento dei valori e dei principi etici propri della cooperazione sociale. Assistiamo a forme sottili di illegalità nella gestione del personale e nella gestione dei servizi. Questo quadro, ci inquieta e, nello stesso tempo, ci spinge a continuare sulla strada, intrapresa ormai da 30 anni, della serietà, della professionalità, del rifiuto di ambigui compromessi, della legalità ad ogni costo. La nostra organizzazione interna consente tuttavia di procedere nella direzione, sempre percorsa, anche con successo, di affermazione dei valori autentici della cooperazione sociale. Il sistema di verifica dei bandi e degli avvisi pubblici costruito all'interno del Consorzio consente di selezionare con particolare precisione le gare alle quali concorrere. Lo stesso sistema ci consente di selezionare partner e collaborazioni sulla base della coerenza con i nostri valori e la nostra missione.



7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività svolte

- Servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Il Consorzio nel corso dell'anno 2021 ha promosso e realizzato insieme alle cooperative socie iniziative innovative di comunità nell'ambito di progetti finalizzati al contrasto della povertà educativa. In particolare sono state sperimentate: azioni welfare di prossimità con attività di sportello sociale e di presa in carico e sostegno personalizzato di cittadini, famiglie e minori vulnerabili; azioni per la promozione della fruizione del patrimonio storico-culturale da parte di famiglie e bambini a rischio di povertà educativa; azioni diversificate culturali e ricreative di educazione attiva e didattica ludica; azioni di animazione territoriale e di comunità.

Coinvolgimento della comunità

Le attività indicate sono state realizzate nell'ambito di progetti in cui erano espressamente previste iniziative e strumenti di coinvolgimento quali:

- azioni e strumenti di co-progettazione;
- laboratori di comunità;
- interventi di animazione territoriale.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Seminari formativi	Educazione attiva e didattica ludica	Potenza	Insegnanti, educatori, operatori sociali
Laboratorio di comunità	Apprendimento cooperativa	Potenza	Genitori, insegnanti, educatori, operatori sociali e culturali, volontari, cittadini
Festa del gioco di strada	Il gioco di strada	Potenza	Bambini, minori e famiglie
Incontri e racconti al museo	Storia e mitologia	Potenza	Bambini e famiglie



8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.890.257 €	5.923.307 €	4.939.087 €
Ricavi da Privati-Imprese	0 €	0 €	88.832 €
Ricavi da Privati-Non Profit	35.719 €	52.418 €	23.815 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	613.177 €	380.552 €	287.903 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	132.000 €	148.000 €	153.000 €
Totale riserve	626.385 €	626.787 €	750.720 €
Utile/perdita dell'esercizio	120.354 €	-402 €	-123.929 €
Totale Patrimonio netto	878.739 €	774.385 €	779.791 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	120.354 €	-402 €	-123.929 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	203.530 €	78.035 €	-108.564 €

Composizione Capitale Sociale:

	2022	2021	2020
Capitale sociale			
Capitale sociale versato Soci operatori cooperative sociali	77.000 €	93.000 €	93.000 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	55.000 €	55.000 €	60.000 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	6.539.154 €	6.392.001 €	5.427.384 €



Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	651.076 €	629.195 €	530.398 €
Peso su totale valore di produzione	9,9%	9,8%	9,70 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	0 €	0 €
Prestazioni di servizio	5.890.257 €	613.177 €	6.503.434 €
Altri ricavi	7.162 €	28.556 €	35.718 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	5.098.019 €	0 €	5.098.019 €
Servizi educativi	729.238 €	0 €	729.238 €
Altri servizi	0 €	711.896 €	711.896 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	5.890.257 €	90,00 %
Incidenza fonti private	613.177 €	10,00 %



Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati

Il fatturato dunque non registra variazioni sostanziali rispetto all'esercizio precedente. La stagnazione dei ricavi è lo specchio delle condizioni di mercato pubblico nel 2022, fermo in attesa di nuove gare, previste nel 2023, ed eventuale normativa di accreditamento. Anche le tariffe non hanno subito alcuna variazione in aumento. Abbiamo registrato un importante utile dovuto principalmente alla gestione del servizio di assistenza domiciliare nell'ambito del Vulture-Alto Bradano.

L'utile di esercizio è pari a euro 120.354 a fronte di un risultato che nell'esercizio precedente ha registrato una perdita pari ad 402,00 euro.

Il patrimonio netto è passato da 774.385 del 2021 agli attuali 878.739. Si registrano ricavi per 6.539.154 euro mentre nell'esercizio precedente erano stati pari a euro 6.392.001. Il fatturato a Enti Pubblici, è passato da euro 5.887.648 del 2021 a euro 5.869.661 del 2022.

Il valore distribuito alle cooperative socie, è pari al 100%. (nel 2021 è stato del 91%). Il fatturato per servizi resi ai soci ammonta a 236.328 euro mentre nell'esercizio precedente ammontava a 240.021 euro. Al 31.12.2022 la base sociale è costituita da 16 soci. Nell'esercizio 2022 non si è ricorso ad anticipazioni su fatture. Il costo del personale ha subito un lieve incremento pari al 2,17%.

Gli obiettivi di contenimento dei costi e di mantenimento del fatturato sono stati parzialmente raggiunti. Non raggiunto l'obiettivo di allargamento delle attività sul territorio e di sperimentazione di servizi innovativi.

Approvato nell'Assemblea dei soci del 29 maggio 2023

